

-----  
**DIRECTION GENERALE**  
-----

**AVIS DE VACANCE DE POSTE**

N° 2015/ 16008 /ASECNA/DGDD/DGDR/DGDRP

L'ASECNA recherche pour sa Direction Générale à Dakar (République du Sénégal) :

**UN CADRE DE HAUT NIVEAU EN AUDIT ET  
CONTRÔLES – H/F<sup>1</sup>**

- Poste à pouvoir le : **1<sup>er</sup> avril 2015**
- Date limite de réception des candidatures : **29 janvier 2015**

**I – DESCRIPTION DU POSTE :**

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Contrôles, Sécurité, Sûreté, Qualité et Environnement, le candidat retenu aura pour mission la définition et la mise en œuvre de la politique de contrôle de l'Agence.

A ce titre, il sera notamment chargé de :

- o Au titre du contrôle de gestion et de l'audit :
  - mettre en place des méthodes de prévision ;
  - contribuer à la mise en place d'un système d'information fiable à l'intention des structures de l'Agence;
  - contribuer à l'organisation générale des structures de l'Agence et élaborer avec elles les procédures y relatives;
  - évaluer les dysfonctionnements et proposer des mesures correctives;
  - contribuer à l'élaboration des tableaux de bord de la structure;
  - effectuer un reporting périodique et le suivi des indicateurs de performances stratégiques;
- o Au titre de de l'inspection comptable, financière et technique :
  - veiller au respect des textes et procédures de l'Agence dans les domaines de la gestion administrative, comptable et financière ;
  - contribuer à la réalisation des missions d'inspections et d'audits permettant de s'assurer du bon fonctionnement des Services Techniques et Opérationnels. incluant celle des effectifs et de la rémunération ;

Il contribue à la mise en œuvre du système de management intégré (SMI) et effectue toutes autres tâches confiées dans le cadre des finalités du poste.

**II – PROFIL EXIGE :**

**1. FORMATION :**

Les candidats doivent être titulaires d'un Diplôme de niveau **Bac + 5 en Audit et Contrôle de Gestion, en Sciences Economiques (option Gestion)** ou en **Gestion**, obtenu dans une Ecole de référence. Une formation complémentaire en Système de Management Intégré est indispensable.

<sup>1</sup> Homme/Femme

## **2. EXPERIENCE :**

Le candidat doit justifier d'une expérience professionnelle pertinente d'**au moins quinze (15) années** et avoir occupé des fonctions de responsabilité dans les domaines du contrôle et de la surveillance dans un organisme national ou international d'aviation civil, et/ou dans les domaines financier et comptable avec de solides références en matière de contrôle financier.

## **3. COMPETENCES TECHNIQUES :**

Le candidat doit :

- Connaître et savoir utiliser les principes et techniques de l'audit ;
- Avoir une bonne maîtrise des normes et des dispositions réglementaires relatives à l'audit et au contrôle de gestion ;
- Avoir une bonne connaissance des normes comptables internationales (SYSCOHADA, IFRS, IPSAS, ...)
- Avoir une bonne maîtrise des normes et procédures en matière de sécurité, sûreté, environnement et qualité ;
- Avoir une bonne maîtrise de la bureautique, des outils informatiques et des progiciels intégrés de gestion de type Oracle Financial ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques.
- Avoir un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

## **4. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Aptitude à travailler sous pression et au-delà des heures de travail ;
- Capacité à travailler seul et en équipe ;
- Etre proactif et volontaire ;
- Forte motivation pour la communication et le partage de la connaissance ;
- Avoir la capacité de travailler dans un environnement international et multiculturel.

## **5. AGE REQUIS :**

- Quarante (40) ans minimum et cinquante (50) ans maximum au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

## **6. NATIONALITE :**

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

## **7. ÉGALITE DES CHANCES :**

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

## **III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :**

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres.

## **IV – DUREE DU CONTRAT :**

Le contrat de travail est à durée indéterminée. *4*



## V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

## VI- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste, et le formulaire de candidature sont disponibles sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero)

Les candidatures seront présentées exclusivement sous format électronique suivant le formulaire ci-dessus visé et adressées à l'attention du Chef du Département Gestion des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : [recrutement@asecna.org](mailto:recrutement@asecna.org)

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE CHEF DU DEPARTEMENT  
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**



### Diffusion :

- Directions & Départements
- Tous DEXR
- DEXP - DCSM
- EAMD – ERNA – ERSI
- Affichage Direction Générale
- Affichage Représentations et Délégations