
DIRECTION GENERALE

N°2014/02526 /ASECNA/DGDD

APPEL A CANDIDATURE POUR LE POSTE
D'ADMINISTRATEUR GENERAL - H/F¹

L'ASECNA lance un appel à candidature pour le pourvoi des fonctions d'Administrateur Général de la **société ASECNA SERVICES**, Société Anonyme Unipersonnelle dont elle est l'actionnaire unique et dont le siège social est à Ndjamena au Tchad.

ASECNA SERVICES est une société commerciale spécialisée dans l'exploitation d'activités de services aéroportuaires concernant notamment, la gestion des aéroports, l'assistance en escale (handling), la prise de participation dans les sociétés de gestion aéroportuaire, etc. Elle a pour Actionnaire Unique l'Agence pour la Sécurité de la Navigation Aérienne en Afrique et à Madagascar (ASECNA).

I - DESCRIPTION DU POSTE :

Sous la supervision et les orientations de l'Actionnaire Unique, le candidat retenu aura pour mission d'une part, de veiller à la mise en œuvre efficace et efficiente du mandat d'ASECNA SERVICES et, d'autre part, d'assurer la promotion et la commercialisation de l'expertise et du savoir-faire de la société en matière de gestion aéroportuaire.

A ce titre, il sera notamment chargé de :

- Mobiliser les ressources nécessaires qu'il faut gérer et affecter de façon à permettre à ASECNA SERVICES d'accomplir son mandat avec efficacité ;
- Assurer la rentabilité de la société ;
- Formuler et mettre en œuvre des stratégies pour faciliter des investissements viables et durables ;
- Promouvoir les intérêts et l'expansion de la société sur base opérationnelle et régionale tout en s'assurant que les stratégies et objectifs de croissance et de diversification sont réalisés ;
- Définir et mettre en œuvre, après autorisation de l'Actionnaire Unique, les orientations stratégiques et administratives dans toutes les questions affectant l'exécution concluante du mandat de la société ;
- Formuler et mettre en place des politiques, systèmes et procédures appropriés pour guider la performance et assurer la gestion financière et le développement sain d'ASECNA SERVICES ;
- Participer à toutes les réunions des assemblées générales et assurer l'exécution des décisions issues de ces assemblées ;
- Faciliter le développement du capital humain en garantissant un environnement propice de travail ;
- Effectuer un reporting périodique des principales activités qui lui sont confiées sur la base d'indicateurs de performance liés à l'atteinte des objectifs de résultat préalablement définis.
- Toutes autres missions prévues par les textes pertinents de l'OHADA relevant de ses fonctions.

II - PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Les candidats doivent être titulaires d'un **Diplôme de niveau Bac+5** d'une grande Ecole de Commerce ou Université de référence, avec comme matière principale une discipline pertinente telle que la Finance, le Droit, la Gestion des entreprises ou domaines connexes.

¹ Homme/Femme

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent avoir **au moins dix (10) années d'expérience pratique** dont cinq (5) à un poste supérieur de management dans le secteur de la gestion aéroportuaire ou dans tous autres domaines connexes à la gestion aéroportuaire.

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

Le candidat doit :

- Avoir une connaissance approfondie et savoir utiliser les principes et techniques de gestion relatifs à son domaine d'intervention ;
- Avoir la capacité de développer des partenariats stratégiques ;
- Disposer de solides compétences managériales et organisationnelles en vue du pilotage et de la mise en œuvre efficiente de processus et politiques stratégiques ;
- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Avoir un excellent niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

Les compétences supplémentaires ci-dessous, constituent des atouts :

- Connaitre les textes réglementaires nationaux et internationaux, les normes et les pratiques recommandées de l'OACI, l'IATA, l'ACI dans son domaine d'activité ;
- Avoir une bonne connaissance des institutions internationales relevant de l'aéronautique.

4. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens de la communication et de la négociation,
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité,
- Bonnes aptitudes managériales,
- Aptitudes et expérience confirmées en matière d'encadrement d'équipes de travail dans un environnement multinational,
- Probité morale.

5. AGE REQUIS :

- Trente-cinq (35) ans minimum et cinquante (50) ans maximum au 1^{er} janvier 2015.

6. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA et être éligible aux privilèges diplomatiques dans le pays hôte.

7. ÉGALITE DES CHANCES :

ASECNA SERVICES offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions des textes de l'OHADA et de gestion de la société ASECNA SERVICES.

En tout état de cause, le poste est assorti d'une rémunération attrayante et compétitive au plan international. De plus, l'Administrateur Général jouit de divers privilèges liés à sa fonction.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA à Dakar.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat est à **durée déterminée de deux (2) ans**, avec possibilité de transformation en contrat de travail à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

La sélection se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Le dossier de candidature doit comporter :

- une lettre de motivation,
- un curriculum vitae détaillé.
- une copie certifiée conforme du ou des diplômes,
- les attestations des expériences acquises.

Les candidatures seront présentées exclusivement sous format électronique suivant le formulaire ci-dessus visé et adressées à l'attention du Directeur Général de l'ASECNA à l'adresse suivante : recrutement@asecna.org.

La date limite pour les candidatures est fixée au **15 décembre 2014**. Les candidatures reçues après cette date ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables. Le poste est à pourvoir le **2 février 2015**.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

Pour l'Actionnaire Unique



LE DIRECTEUR GÉNÉRAL

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- ASECNA SERVICES
- Toutes les DEXR
- DEXP-DCSM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale