



## 3<sup>ème</sup> REUNION DU GROUPE DE TRAVAIL ASECNA - OMM

Dakar, 11 – 13 mai 2015



### Point 3 : Mise en œuvre du système d'évaluation des compétences du Personnel MET

## MISE EN ŒUVRE DU SYSTEME DE MANAGEMENT DE LA QUALITE DANS LE DOMAINE DE LA METEOROLOGIE AERONAUTIQUE DANS LES ETATS MEMBRES DE L'ASECNA

*(Présentée par l'ASECNA)*

### SOMMAIRE

Cette note rappelle les exigences en matière de compétences du personnel de météorologie aéronautique et fait le point des actions menées par l'ASECNA en satisfaction à ces exigences. La réunion est invitée à apprécier la recommandation formulée au point 4 de la présente note.

### 1. Introduction

1.1 L'exigence énoncée au paragraphe 2.1.5 de l'Annexe de l'OACI stipule que « Chaque Etat contractant veillera à ce que l'administration météorologique désignée suive les prescriptions de l'Organisation météorologique mondiale en ce qui concerne les qualifications et la formation du personnel procurant l'assistance météorologique à la navigation aérienne internationale ».

1.2 En satisfaction à cette exigence, l'OMM a ouvert divers chantiers sur l'élaboration des normes et recommandations relatives aux personnels météorologiques procurant les services MET à l'aviation. Les résultats obtenus se résument comme suit :

- a. Mise au point et approbation par la Commission de météorologie aéronautique des normes de compétences du personnel de météorologie aéronautique ;
- b. Approbation par le XVI<sup>ème</sup> Congrès de l'OMM de l'inclusion dans le Règlement Technique OMM N°49 des normes de compétences pour les personnels de météorologie aéronautique ainsi que des exigences en matière d'enseignement de base pour les météorologistes ;
- c. Edition d'un Guide de mise en œuvre des compétences pour les prévisionnistes en météorologie aéronautique et les observateurs météorologiques d'aérodrome ;
- d. Mise au point d'un Guide de meilleures pratiques pour aider les Etats à évaluer leurs personnels MET.

Ces informations sont disponibles à l'adresse suivante : <http://caem.wmo.int/moodle> et accessibles en cliquant sur la rubrique "Regulatory and Reference Material" et en se connectant en tant que visiteur « Login as a Guest ».

1.3 Par lettre référencée WDS/AN/COMP du 02 septembre 2011 adressée aux Membres de l'OMM et aux Etats contractants de l'OACI, le Secrétariat Général de l'OMM rappelait que « tous les prestataires de services de météorologie aéronautique à la navigation aérienne devront faire la preuve que :

- a) leurs personnels de météorologie aéronautique satisfont aux normes de compétences à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2013 ;
- b) les qualifications de leurs prévisionnistes en météorologie satisfait au programme d'enseignement de base d'ici au 1<sup>er</sup> décembre 2016.

## 2. Actions entreprises par l'ASECNA

La définition et la gestion des plans de carrières, qualifications et compétences du personnel est une des actions fortes du **Plan stratégique de l'ASECNA**. A ce titre, plusieurs actions ont été réalisées en ce qui concerne la formation et les qualifications du personnel météorologiques chargés de fournir les services MET à l'aviation :

2.1 La plus part des personnels de météorologie aéronautique sont formés à l'EAMAC selon un programme de formation cohérent avec le PEB-M et PEB-TM de l'OMM.

2.2 Pour le personnel météo venant des écoles non ASECNA, un programme complémentaire leur est offert à leur recrutement avant leur confirmation à l'emploi.

2.3 Les compétences de second niveau ont été adaptées au contexte météorologique de chaque Etat Membre. Les compétences applicables et non applicables ont identifiées et documentées pour chaque région météorologique de la zone ASECNA. Les compétences adaptées pour chaque zone ont été complétées par les spécificités locales.

2.4 L'ASECNA a approuvé un cadre de référence pour la mise en œuvre des normes de compétences des personnels de météorologie aéronautique dans les Etats Membres. Ce cadre définit le processus de formation et de qualification du personnel météorologique aéronautique.

2.5 En s'appuyant sur les recommandations de l'OMM relatives à l'évaluation des compétences MET aéronautiques, l'ASECNA a bâti un système d'évaluation des compétences du personnel de météorologie aéronautique dans les Etats Membres constitué des outils suivants :

- a. Suivi au poste de travail (Méthode d'observation directe) ;
- b. Test d'entretien ;
- c. Méthode du portfolio ;
- d. Questions pratiques ;
- e. Exercices.

2.6 L'évaluation implémentée vise les objectifs suivants :

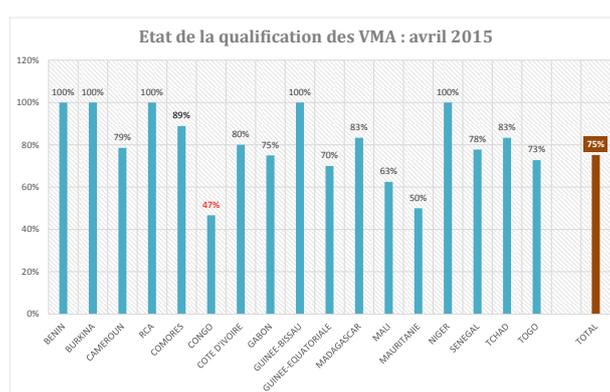
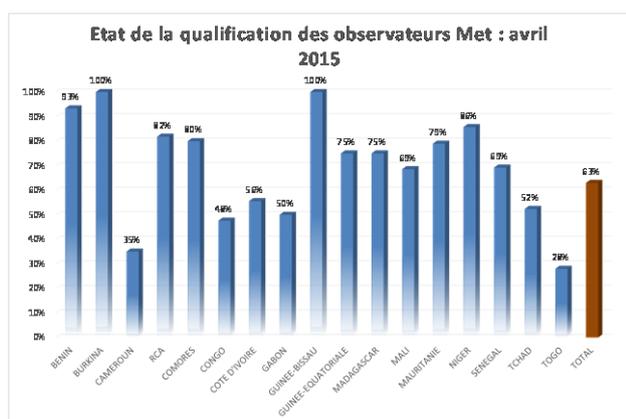
- mettre en évidence les lacunes de compétences ;
- analyser et rechercher les causes des lacunes décelées ;
- planifier et mettre en œuvre les actions correctives ;
- évaluer l'efficacité des actions correctives.

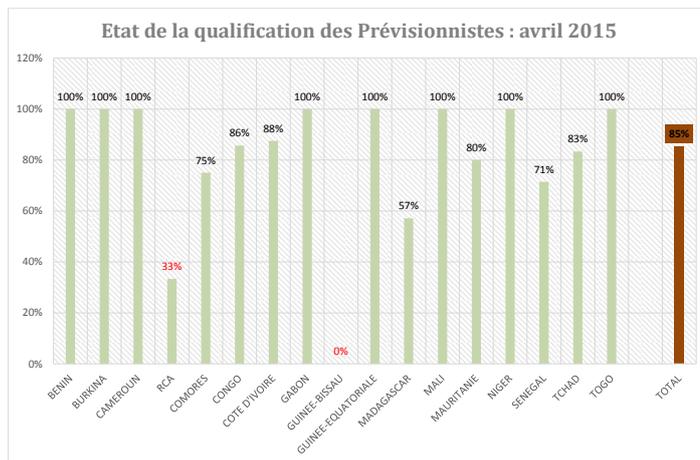
2.7 Un réseau de testeurs météorologiques formés aux techniques d'évaluation assure l'évaluation des compétences des exploitants météo. Les testeurs sont des prévisionnistes en météorologie aéronautique ou veilleurs MET d'aérodrome météorologistes qualifiés, nantis d'une expérience avérée et ayant reçu une formation d'évaluateur. Une vingtaine d'agents météo sont formés à cet effet.

2.8 Après la première qualification valide à compter de la date de réussite, un mécanisme de contrôle des compétences est mis en place pour s'assurer périodiquement que les titulaires d'une qualification jouissent toujours des privilèges techniques que leur confère la qualification.

## 3. Situation de l'évaluation du personnel de météorologie aéronautique au 30 avril 2015

La situation de l'évaluation des compétences au 30 avril 2015 est représentée par les graphiques ci-dessous. L'évaluation des personnels des centres n'ayant pas encore enregistré 100% d'agents évalués est planifiée. Plus de xx agents météo de 11 Etats seront évalués au titre de l'année 2015.





### Rec. 3/x : Evaluation des compétences du personnel de météorologie aéronautique

La réunion note avec satisfaction, les efforts déployés par l'ASECNA dans la mise en œuvre des recommandations de l'OMM en matière d'évaluation des compétences du personnel de météorologie aéronautique. La réunion encourage l'Agence à poursuivre ces efforts notamment la mise en adéquation des compétences avec les évolutions liées à l'assistance météorologique de demain et d'apporter son expertise aux Etats qui le souhaitent dans la mise en place d'un système d'évaluation des compétences de leur personnel.

### 5. Suites à donner

La réunion est invitée à :

- ✓ prendre connaissance du contenu de la présente note ;
- ✓ apprécier la recommandation Rec. 3/x.